



# Comunicado 66

ADIF

Sector Federal Ferroviario

31 de mayo de 2022

CGT

## “VIAJES AL CENTRO DE FORMACIÓN” LA ODISEA CONTINUA

Todos los males que afloran en Formación no son nada nuevo. Para CGT la aprobación del PAF significaba dar el visto bueno a la caótica organización de la formación que debemos recibir las más 12.000 personas trabajadoras de Adif durante el año 2022. Por eso no lo avalamos. Porque para llevar a la práctica la planificación, es necesario personal suficiente y la nula gestión de los Recursos Humanos lo hace imposible.

Desde hace varios años venimos arrastrando una organización de los RR. HH pésima: continua falta de personal, cierre de estaciones, externalizaciones, supresiones de descansos, mala gestión del ingreso de personal de las OEPs, falta de vacantes de formadores en las AGMs, nulo interés en crear una “carrera de formador”. **La falta de personal en todas las áreas nos ha llevado a ver como se divide la formación del personal de la OEP 2021 en dos tandas y como el personal de Mantenimiento da tumbos entre la teórica de la Habilitación de ET y la especialidad.**

Pero los problemas nunca vienen solos. **La última cacicada de la Subdirección de Formación tiene un nuevo capítulo: la gestión de los viajes y el alojamiento del personal de la OEP 2021.** Son varias las ocasiones en las que se han generado retrasos en la reserva de alojamientos y viajes, llegando el personal de nuevo ingreso a tener que alojarse sin reserva en espera de que esta llegara, creando un ambiente de estrés nada recomendable para personas que tienen ligados sus contratos a la aprobación de la habilitación. **Conviene recordar que esta gestión, igual que otras, porque es lo que gusta a los gestores de Adif, también se encuentra externalizada.**

Desde CGT pusimos en conocimiento de la D. G de Gestión de Personas y de la Subdirección de Formación **nuestra oposición ante esta forma de proceder y la necesidad de buscar inmediatamente soluciones** que eviten repetir de nuevo estas situaciones, además, **hemos tenido que “recordarles” la imposibilidad de grafiar al personal licencias de libre disposición (LZ) sin previa petición de la persona trabajadora, y les hemos instado al abono en próxima nómina del total del Plan de Objetivos de Productividad pendiente,** conforme establece la Sentencia del Tribunal Supremo 353/2014.

Por todo esto, y estamos tristemente seguros que por más cuestiones que van a surgir, los delegados de CGT estamos en las Secciones Sindicales a disposición de los afiliados y afiliadas para iniciar los mecanismos necesarios para que Adif cumpla con los derechos de las personas trabajadoras.

**CGT, SOLIDARIDAD, HONESTIDAD Y TRANSPARENCIA**





**CONFEDERACIÓN GENERAL DEL TRABAJO**  
SECTOR FEDERAL FERROVIARIO



**A/A: Michaux Miranda Paniagua**  
D.G. de Gestión de Personas Adif

**C/C: Vicente Manclús Tur**  
Subdirector de Formación Adif

Madrid, 31 de mayo de 2022

**Asunto: Irregularidades durante la formación del personal de la OEP 2021**

Queremos poner de manifiesto las deficiencias detectadas en la formación del personal de nuevo ingreso de la OEP 2021 a fin de que se tomen soluciones inmediatas que eviten su repetición.

Logística Alojamiento y Viajes

Como sabrán, nos referimos a retrasos continuos en la reserva de alojamientos y viajes que han propiciado que en las últimas semanas numerosas personas se encuentren alojadas en establecimientos dónde no se había producido reserva o que horas antes de regresar al Centro Formativo no dispusieran de títulos de transportes.

Todo ello está generando una situación de estrés nada recomendable para un personal que tiene vinculado la continuidad de su contrato a la superación de la habilitación de seguridad.

Por ello, solicitamos se tomen las medidas necesarias para evitar la repetición de estas situaciones.

Vacaciones del personal en formación

Durante el periodo formativo se ha establecido un periodo de vacaciones junto al que se ha grafiado el uso de una licencia de libre disposición (LZ). Estas licencias son personales y es la persona trabajadora quien decide cuando hacer uso de ella conforme a lo establecido en el Art 264 de la NLV.

La empresa no puede hacer uso de ellas según su interés, por lo que no puede grafiarse su uso de la manera anteriormente descrita.

Abono Plan Objetivos Productividad Personal OEP 2021

La sentencia 353/2014 del Tribunal Supremo y la Sentencia de la Audiencia Nacional dictada el 3 de abril de 2014 establecen el derecho a que el Plan de Objetivos, abonado en la clave 401, debe abonarse íntegramente sin descontar ni prorratear cantidad alguna.





Esta situación no se ha producido con el personal de nuevo ingreso de la OEP 2021, que han recibido prorrateada la cantidad a percibir del Plus Objetivos de Productividad, por lo que le instamos a que en nómina de mes de junio abonen la parte restante correspondiente como establecen las sentencias mencionadas anteriormente.

#### Personal Mantenimiento en Habilitación y en Especialidad

Debido a la falta de personal para asumir la formación de los ingresos de la OEP 2021, el personal de mantenimiento se encuentra dividido en dos grupos: personal realizando la habilitación de Encargado de Trabajos y personal realizando la especialidad de su categoría profesional.

En varias ocasiones, en el Consejo Asesor de Formación, hemos solicitado información del personal que ha comenzado por la especialidad: nombre y apellidos y residencia a la que acuden. Hasta el momento, esta información ha sido negada.

Por ello, como miembros del Comité General de Empresa, solicitamos los datos de las personas trabajadoras que han comenzado el proceso formativo por la parte de la especialidad de su categoría profesional, haciendo inclusiva la petición al personal cursando la habilitación de Responsable de Circulación con residencia provisional en PM o CRC.

Atentamente,

**Enrique Villaseñor Osuna**  
Responsable Acción Sindical Adif

